



Plan Estratégico Unión Dominicana
de los Adventistas del Séptimo Día

2023
2028

Contenido

- 03. Introducción.
- 06. ¿Porqué el título "Misión Nehemías: Yo Iré" para el plan de trabajo de la Unión?
- 08. Nuestro Ideales: misión, visión y valores.
- 09. Plan estratégico "Misión Nehemías, Yo iré"
- 12. Los 10 Objetivos estratégicos.
- 14. Indicadores Claves de Rendimiento (KPIs).
- 18. Iniciativas - Objetivos y KPIs.
- 29. Calendario quinquenal.
- 30. Definición de nuestros valores.



Introducción

Para el quinquenio 2023-2028, la Unión Dominicana de los Adventistas del Séptimo Día se compromete a una vigorosa visión que refleja la esencia y el ardor del líder bíblico Nehemías. Inspirados por el Espíritu Santo, el plan estratégico “Misión Nehemías: Yo Iré” busca marcar un sendero audaz y transformador para edificar el reino de Dios en el territorio, inspirando a todos los miembros de la iglesia a levantarse sin temor y aportar al crecimiento espiritual, evangelismo y el desarrollo integral.



Misión **Nehemías** | **yo IRE**
Espiritualidad | Evangelismo | Desarrollo





En la foto: Equipo administrativo de la Unión Dominicana y sus instituciones.

¿Porqué el título “Misión Nehemías: Yo Iré” para el plan de trabajo de la Unión?

1. Empezamos con “Misión”, porque lo más importante es la misión de Dios para su iglesia. Sin una misión, no existiría la iglesia. Si algo le da razón de ser a la Iglesia Adventista del Séptimo Día es la misión que Dios le ha encomendado. La misión se encuentra básicamente en Mateo 28: 18-20 en su aspecto evangélico y en Apocalipsis 14: 6-12; 18: 1 en su aspecto escatológico. Todo lo que hacemos en la iglesia debe responder a la misión, por tal razón, cuando vamos a realizar alguna actividad, hacer alguna inversión de recursos humanos y económicos en cualquier proyecto, lo primero que debemos preguntarnos es: ¿en qué beneficia esto a la misión? Si la respuesta es afirmativa, siga adelante sin temor, que los resultados vendrán con creces. Si la respuesta es no, abandone eso inmediatamente.
3. Escogimos el personaje de la Biblia, “Nehemías”, porque en él encontramos la debida inspiración y motivación espiritual para trabajar con y para Dios, a tener objetivos claros y definidos y no permitir en ninguna circunstancia que nada ni nadie nos aparte de la gran obra que Dios nos ha encomendado para este tiempo del fin.
5. “Yo Iré”, al adoptar en nuestro plan esta frase, estamos diciendo que vamos juntos con el mandato de la iglesia mundial, que no somos una entidad separada o independiente, que compartimos la misma misión. “Yo Iré” es el desafío individual para cada miembro de la iglesia en la Unión Dominicana, y esperamos que lo cumplan fielmente de acuerdo con los dones y talentos que Dios les ha dado.

“Misión Nehemías: Yo Iré” es la motivación para avanzar en el nombre de Jesús, con el propósito de consagrar una iglesia concentrada en la misión.

“¡Avanzad juntos, avanzad juntos!” son las palabras de nuestro instructor divino. La Unión hace la fuerza” (Testimonio para la Iglesia, tomo 6, p. 295).

Este plan de acción surge como resultado de una serie de consultas a líderes de las asociaciones e instituciones de la Unión Dominicana, pastores distritales, líderes de los ministerios de las iglesias locales, y las contribuciones de la Comisión de Planes y Recomendaciones tomadas durante el Tercer Congreso Quinquenal de la Unión, celebrado del 24 al 25 de junio de 2023.



El plan está sustentado en tres pilares estratégicos:

- **Espiritualidad**
(Nehemías 1: 5-11; 2: 4; 5: 19; 6: 9; 13: 14, 31).
- **Evangelismo**
(Nehemías 2: 17-20).
- **Desarrollo**
(Nehemías 4: 6; 6: 15).

Nuestros ideales



Declaración de Misión

Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos amorosos y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles como preparación para su pronto regreso (Mateo 28: 18- 20; Apocalipsis 14: 6-12).



Declaración de Visión

Cada iglesia e institución creciendo saludablemente.

Nuestros Valores



1. Dar gloria a Dios
2. Unidad
3. Fidelidad
4. Integridad
5. Excelencia y Humildad
6. Compasión
7. Respeto
8. Estilo de vida integral
9. Equidad
10. Honestidad

Plan Estratégico 2023-2028

Declaración de Misión: Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos amorosos y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles como preparación para su pronto regreso. (Mateo 28: 18- 20; Apocalipsis 14: 6-12).

Declaración de visión: Cada iglesia e institución creciendo saludablemente.

Nuestros Valores: Dar Gloria a Dios | Unidad | Fidelidad | Integridad.
Excelencia y Humildad | Compasión | Respeto | Estilo de vida integral
Equidad | Honestidad.

Objetivos Generales e Indicadores Claves de Crecimiento (KPIs)

Objetivos de Espiritualidad

(Nehemías 1: 5-11; 2: 4; 5: 19; 6: 9; 13: 14, 31)

KPI 1.1 - KPI 1.2 - KPI 2.1
KPI 2.2 - KPI 2.3 - KPI 2.4

I. De vuelta al altar

Iniciativa de crecimiento espiritual

II. Soy Adventista del Séptimo Día

Iniciativa de crecimiento espiritual

1. Discipular individuos y familias para que lleven vidas llenas del Espíritu Santo.

• **KPI (ICC) 1.1** Crecimiento significativo en la participación de culto personal y familiar. • **KPI 1.2** Abrazar y practicar los principios de mayordomía cristiana.

2. Ayudar a los niños, jóvenes y adultos a poner a Dios en primer lugar y desarrollar una identidad acorde con los principios bíblicos.

• **KPI 2.1** Crecimiento significativo en la devoción personal. • **KPI 2.2** Asistencia regular a los servicios de la iglesia. • **KPI 2.3** Aceptación y práctica de las creencias fundamentales distintivas de la iglesia. • **KPI 2.4** Alumnos participan en iniciativas de crecimiento espiritual.

Objetivos Generales e Indicadores Claves de Crecimiento (KPIs)

Objetivos de Evangelismo

(Nehemías 2: 17-20)

KPI 3.1 - KPI 3.2 - KPI 3.3

KPI 4.1 - KPI 4.2 - KPI 5.1

KPI 5.2 - KPI 6.1 - KPI 6.2

KPI 6.3 - KPI 6.4

III. Involúcrate

Iniciativa de Evangelismo

IV. Reencuentro

Iniciativa de Evangelismo

V. ¡Discípulos Creativos!

Iniciativa de Evangelismo

3. Involucrar a pastores, niños y adolescentes, jóvenes, hombres, mujeres, administradores y todo el liderazgo de la iglesia local e instituciones, a un estilo de vida para el cumplimiento de la misión.

- **KPI 3.1** Evangelismo con la iniciativa: Todo Miembro Involucrado (TMI).
- **KPI 3.2** Mayor número de miembros de la familia involucrado en un plan misionero en su propio entorno.
- **KPI 3.3** Establecer el año evangelístico desde enero hasta diciembre con tres etapas.

4. Aumentar el número de nuevos miembros.

- **KPI 4.1** Crecer un mínimo de un 10% de bautismos cada año.
- **KPI 4.2** Evidencia de miembros nuevos que son nutridos a través de discipulado.

5. Implementar estrategias de conservación y de recuperación de ex adventistas.

- **KPI 5.1** Más clases para el nuevo creyente.
- **KPI 5.2** Implementación de dones y talentos de los nuevos creyentes.

6. Desarrollar métodos innovadores para el cumplimiento de la misión.

- **KPI 6.1** Discípulos creativos usando las redes sociales.
- **KPI 6.2** Crecimiento Radio Amanecer, Hope Chanel, y otras redes oficiales de la iglesia.
- **KPI 6.3** Mayor participación en servicio a la comunidad.
- **KPI 6.4** Desarrollar a través de ADRA, proyectos comunitarios que atiendan necesidades específicas.

Objetivos Generales e Indicadores Claves de Crecimiento (KPIs)

Objetivos de Desarrollo

(Nehemías 4: 6; 6: 15)

KPI 7.1-KPI 7.2-KPI 7.3
KPI 7.4-KPI 7.5-KPI 8.1
KPI 8.2-KPI 8.3-KPI 9.1
KPI 9.2-KPI 9.3-KPI 9.4
KPI 10.1-KPI 10.2-KPI 10.3

VI. Equipados para la misión

Iniciativa de Desarrollo Integral

VII. Hasta encontrarla

Iniciativa de Desarrollo Integral

VIII. Ensancha mi territorio

Iniciativa de Desarrollo Integral

7. Proveer un programa de capacitación formal y no formal.
 - **KPI 7.1** Cada Asociación e institución desarrolla programas de capacitación reenfocando la misión.
 - **KPI 7.2** Incremento del número de estudiantes adventistas en nuestras instituciones educativas.
 - **KPI 7.3** Miembros y empleados de iglesia en programas de educación.
 - **KPI 7.4** Programa permanente de educación en mayordomía para niños, adolescentes y jóvenes.
 - **KPI 7.5** Incentivar la transparencia y rendición de cuenta.
8. Desarrollar un programa de plantación de iglesias en lugares estratégicos y en grandes ciudades.
 - **KPI 8.1** Establecer la iglesia en ciudades y sectores estratégicos.
 - **KPI 8.2** Plantar 200 nuevas iglesias.
 - **KPI 8.3** Desarrollar un plan maestro para plantar iglesias.
9. Fortalecer la iglesia como base del crecimiento.
 - **KPI 9.1** Blanco de bautismos proviene de la iglesia local.
 - **KPI 9.2** Hacer un levantamiento de la situación actual.
 - **KPI 9.3** Evaluar el crecimiento de cada ministerio en su área de acción anualmente.
 - **KPI 9.4** Crecer un mínimo 10 % anual en diezmos y nuevos donantes.
10. Mantener un programa de expansión de construcción de nuevos templos e instituciones y de nuevas divisiones territoriales para el cumplimiento de la misión.
 - **KPI 10.1** Construcción y remodelación de un mínimo de 30 iglesias anualmente.
 - **KPI 10.2** Un centro de influencia por cada Asociación en el quinquenio
 - **KPI 10.3** Fortalecer la señal y alcance de Radio Amanecer y Hope Channel.



Los 10 objetivos estratégicos

El plan estratégico bosqueja 10 objetivos, divididos en las siguientes categorías: Crecimiento espiritual, Evangelismo y Desarrollo integral. A medida que avanzamos en este quinquenio, “Misión Nehemías Yo Iré” refleja la unidad en la misión, el compromiso con el cuerpo de Cristo y la dependencia en el Espíritu Santo. Llevamos el legado de la misión en nuestros corazones, confiando en que, con Dios a la cabeza, construiremos un futuro glorioso para la Unión Dominicana de los Adventistas del Séptimo Día.

Objetivos de Crecimiento Espiritual

1. Discipular individuos y familias para que lleven vidas llenas del Espíritu Santo.
2. Ayudar a los niños, adolescentes, jóvenes y adultos a poner a Dios en primer lugar y desarrollar una identidad acorde con los principios bíblicos.

Objetivo de Evangelismo

3. Involucrar a pastores, niños, adolescentes, jóvenes, hombres, mujeres, administradores y todo el liderazgo de la iglesia local e instituciones, en un estilo de vida para el cumplimiento de la misión.
4. Aumentar el número de nuevos miembros.
5. Implementar estrategias de retención y de recuperación de ex adventistas.
6. Desarrollar métodos innovadores para el cumplimiento de la misión.

Objetivo de Desarrollo

7. Proveer un programa de capacitación formal y no formal.
8. Desarrollar un programa de plantación de iglesias en lugares estratégicos y en grandes ciudades.
9. Fortalecer la iglesia como base del crecimiento.
10. Mantener un programa de expansión de construcción de nuevos templos e instituciones y nuevas divisiones territoriales para el cumplimiento de la misión.

“Misión Nehemías: Yo Iré” es la motivación para avanzar en el nombre de Jesús, con el propósito de consagrar una iglesia concentrada en la misión.

“¡Avanzad juntos, avanzad juntos!” son las palabras de nuestro instructor divino. La Unión hace la fuerza”. Testimonio para la Iglesia, tomo 6, p. 295.

Este plan de acción surge como resultado de una serie de consultas a líderes de las asociaciones e instituciones de la Unión Dominicana, pastores distritales, líderes de los ministerios de las iglesias locales, y las contribuciones de la Comisión de Planes y Recomendaciones tomadas durante el Tercer Congreso Quinquenal de la Unión, celebrado del 24 al 25 de junio de 2023.



Indicadores claves del rendimiento (KPIs)

Objetivos de Crecimiento Espiritual

1. **Discipular individuos y familias para que lleven vidas llenas del Espíritu Santo.**
 - **KPI (ICC) 1.1** Crecimiento significativo en el número de miembros de iglesia que de forma regular participan en el culto personal y familiar.
 - **KPI 1.2** Todos los miembros abrazan y practican los principios de mayordomía cristiana con respeto al tiempo, dones espirituales, salud, diezmos y ofrendas y la tierra.
2. **Ayudar a los niños, jóvenes y adultos a poner a Dios en primer lugar y desarrollar una identidad acorde con los principios bíblicos.**
 - **KPI 2.1** Crecimiento significativo en el número de miembros de iglesia para que de forma regular oren, estudien la Biblia, utilicen las guías de estudio de la Biblia, de la Escuela Sabática, lean los escritos de Elena G. de White y participen de otras devociones personales.

- **KPI 2.2** Crecimiento significativo en el número de miembros de iglesias, tales como niños, jóvenes y adultos que asisten de forma regular a los servicios de la iglesia.
- **KPI 2.3** Crecimiento significativo en la aceptación y práctica de las creencias fundamentales distintivas de la iglesia, especialmente la creación (CF 6); la experiencia de la salvación (CF 10); el remanente y su misión (CF 13); el don de profecía (CF 18); El sábado (C20); la conducta cristiana (CF 22); el matrimonio y la familia (CF 23) el ministerio de Cristo en el santuario celestial (CF 24); la segunda venida de Cristo (CF 25); la muerte y resurrección (CF 26).
- **KPI 2.4** Incremento en el número de alumnos de nuestro sistema de educación, que participan en iniciativas de crecimiento espiritual.

Objetivos de Evangelismo

3. **Involucrar a pastores, niños y adolescentes, jóvenes, hombres, mujeres, administradores y todo el liderazgo de la iglesia local e instituciones, a un estilo de vida para el cumplimiento de la misión.**

- 3.1 Mayor número de miembros de iglesia que participen en el evangelismo tanto público como personal con la iniciativa: Todo Miembro Involucrado (TMI).
- 3.2 Utilizar el libro misionero del año, la revista misionera Prioridades y cualquier material de aporte evangelístico como instrumento de trabajo para involucrar el mayor número de miembros de la familia en un plan misionero en su propio entorno.
- 3.3 Establecer el año evangelístico desde enero hasta diciembre, con un plan de siembra y cosecha durante el año, manteniendo el énfasis en las etapas del evangelismo. Enero – marzo con el evangelismo laico, colportores, maestros y pastores; junio – agosto en evangelismo de niños, adolescentes y jóvenes; octubre- noviembre, evangelismo de la mujer y vida familiar.

4. **Aumentar el número de nuevos miembros.**

- 4.1 Crecer un mínimo de un 10 % de bautismos cada año.
- 4.2 Evidencia de miembros nuevos que son nutridos a través de programas de discipulado activo en cada iglesia.

5. Implementar estrategias de conservación y de recuperación de ex adventistas.

- **KPI 5.1** Establecer un programa de conservación a través de la Escuela Sabática de la iglesia, implementando las clases para el nuevo creyente.
- **KPI 5.2** Tener un plan de implementación de dones y talentos de los nuevos creyentes proveyéndoles un área de trabajo y desarrollo en un ambiente de servicio.

6. Desarrollar métodos innovadores para el cumplimiento de la misión.

- **KPI 6.1** Fomentar al mayor número de miembros de iglesia a ser discípulos creativos en el evangelismo público y personal a través de las redes sociales.
- **KPI 6.2** Crecimiento en el número de iglesias locales e individuos utilizando Radio Amanecer, Hope Chanel, y otras publicaciones y redes oficiales de la iglesia.
- **KPI 6.3** Mayor participación de los miembros de iglesia en servicio a la comunidad en el entorno de cada iglesia.
- **KPI 6.4** Desarrollar a través de la oficina de ADRA, en coordinación con los campos locales e instituciones, proyectos comunitarios que atiendan necesidades específicas.

Objetivos de Desarrollo

7. Proveer un programa de capacitación formal y no formal.

- **KPI 7.1** Cada Asociación e institución desarrolla programas de capacitación reenfocando la misión.
- **KPI 7.2** Incremento del número de estudiantes adventistas en nuestras escuelas y la UNAD.
- **KPI 7.3** Involucrar a los miembros y empleados de iglesia en un programa de educación.
- **KPI 7.4** Crear un programa permanente de educación en mayordomía para niños y adolescentes y jóvenes.
- **KPI 7.5** Incentivar la transparencia y rendición de cuentas en todos los niveles de la iglesia.

8. Desarrollar un programa de plantación de iglesias en lugares estratégicos y en grandes ciudades.

- **KPI 8.1** Establecer la iglesia en ciudades y sectores estratégicos en el territorio de la Unión Dominicana.
- **KPI 8.2** Plantar 200 nuevas iglesias en todo el territorio nacional durante el quinquenio.

- **KPI 8.3** Desarrollar un plan maestro para plantar iglesias que incluya identificar lugares estratégicos de crecimiento poblacional, clase media y media alta y los recursos humanos y financieros competentes.

9. Fortalecer la iglesia como base del crecimiento.

- **KPI 9.1** Seguir incentivando que el blanco de bautismos provenga de la iglesia local.
- **KPI 9.2** Hacer un levantamiento de la situación actual de cada ministerio en la iglesia local.
- **KPI 9.3** Evaluar el crecimiento de cada ministerio en su área de acción anualmente.
- **KPI 9.4** Desarrollar en cada iglesia local un programa de mayordomía que nos permita crecer en los siguientes renglones; crecer un mínimo 10 % anual en diezmos y ofrendas. Mantener el crecimiento de por lo menos el 10 % anual de la ofrenda de gratitud. Crecer en un mínimo 10% el número de donantes en la iglesia local.

10. Mantener un programa de expansión de construcción de nuevos templos e instituciones y de nuevas divisiones territoriales para el cumplimiento de la misión.

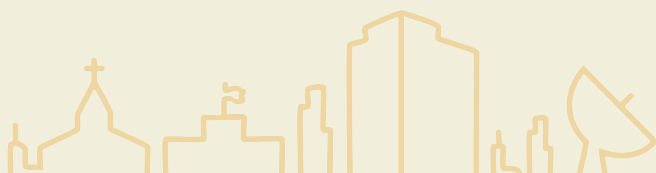
- **KPI 10.1** Incentivar la construcción y remodelación de un mínimo de 30 iglesias e instituciones en el territorio de la Unión anualmente.
- **KPI 10.2** Establecer por lo menos un centro de influencia por cada Asociación durante el quinquenio.
- **KPI 10.3** Fortalecer la señal y alcance de Radio Amanecer y Hope Channel en todo el territorio nacional.



**Plan de acción a la luz
de las iniciativas**

Espiritualidad

Nehemías 1: 5-11; 2: 4; 5: 19; 6: 9; 13: 14, 31



Objetivos e indicadores claves de rendimiento (KPIs)

- 1. Discipular individuos y familias para que lleven vidas llenas del Espíritu Santo.**
 - KPI (ICC) 1.1 Crecimiento significativo en el número de miembros de iglesia que de forma regular participan del culto personal y familiar.
 - KPI 1.2 Todos los miembros abrazan y practican los principios de mayordomía cristiana con respeto al tiempo, dones espirituales, salud, diezmos y ofrendas y la tierra.
- 2. Ayudar a los niños, jóvenes y adultos a poner a Dios en primer lugar y desarrollar una identidad acorde con los principios bíblicos.**

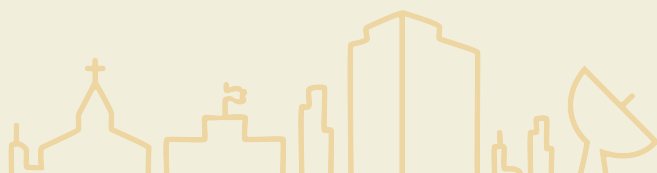
I. De vuelta al altar

Iniciativa de crecimiento espiritual

De vuelta al altar: una revolución de adentro hacia afuera. La devoción personal es el aliento del alma. En nuestras devociones personales escuchamos a Dios antes de hablar con él. ¿Sientes la necesidad de escuchar más a Dios en lugares tranquilos? Estos lugares se llaman altares. En nuestros altares escuchamos a Dios a través de la lectura de la Biblia.

Esta iniciativa busca hacer de cada iglesia y hogar, en cada culto y reunión, un pedazo de cielo en la tierra, haciendo propicio el lugar para que cada niño, niña, joven, hombre o mujer crezca espiritualmente y desarrolle un estilo de vida que modele los principios de mayordomía y la identidad adventista.

Los KPI en los planes estratégicos de la Unión han de ofrecer información sobre planes relevantes para revivir y sostener una cultura de encuentros personales con Dios. Puedes consultar las acciones para los KPI 1.1 al KPI-2.4 de los departamentos de Ministerio Infantil, Jóvenes, Obra Misionera, Mayordomía, Ministerio de la Mujer, Comunicaciones, Secretaría, Presidencia y Vida Familiar.



Objetivos e indicadores claves de rendimiento (KPIs)

- KPI 2.1 Crecimiento significativo en el número de miembros de iglesia que de forma regular oren, estudien la Biblia, utilicen las guías de estudio de la Biblia de la Escuela Sabática, lean los escritos de Elena G. de White, y participen de otras devociones personales.
- KPI 2.2 Crecimiento significativo en el número de miembros de iglesias (niños, jóvenes y adultos) que asisten de forma regular a los servicios de la iglesia.
- KPI 2.3 Crecimiento significativo en la aceptación y práctica de las creencias fundamentales distintivas de la iglesia, especialmente: la creación (CF 6); la experiencia de la salvación (CF 10); el remanente y su misión (CF 13); el don de profecía (CF 18); el sábado (CF 20); la conducta cristiana (CF 22); el matrimonio y la familia (CF 23) el ministerio de Cristo en el santuario celestial (CF 24); la segunda venida de Cristo (CF 25); la muerte y resurrección (CF 26).
- KPI 2.4 Crecimiento en el número de alumnos del sistema educativo adventista que participan en iniciativas de crecimiento espiritual.

II. Soy Adventista del Séptimo Día

Iniciativa de crecimiento espiritual

Cada miembro de la iglesia se preocupa por afianzar sus raíces adventistas y se prepara para vivir y defender las creencias fundamentales, dando fruto y evidencias de su apego a una vida de devoción, asistiendo a la iglesia e involucrándose en los cultos, las actividades espirituales, reflejando a Cristo en el trabajo, colegio, universidad, hogar y en cualquier lugar donde se relacione.

Esta iniciativa está diseñada para lograr dos propósitos principales:

1. Ayudar a los participantes a desarrollar su espiritualidad.
2. Estampar (fijar) la identidad adventista en los años tempranos de la experiencia religiosa de los participantes.

Puedes consultar las acciones para los KPI 1.1 al 2.4 de los departamentos de Ministerio Infantil, Jóvenes, Obra misionera, Mayordomía, Ministerio de la Mujer, Comunicaciones, Secretaría, Presidencia y Vida Familiar.



Plan de acción a la luz
de las iniciativas

Evangelismo

(Nehemías 2: 17-20).



Objetivos e indicadores claves de rendimiento (KPIs)

3. Involucrar a pastores, niños y adolescentes, jóvenes, hombres, mujeres, administradores y todo el liderazgo de la iglesia local e instituciones, a un estilo de vida para el cumplimiento de la misión

- KPI 3.1 Mayor número de miembros de iglesia que participen en el evangelismo tanto público como personal con la iniciativa: Todo Miembro Involucrado (TMI).
- KPI 3.2 Utilizar el libro misionero del año, la revista misionera Prioridades y cualquier material de aporte evangelístico como instrumento de trabajo para involucrar el mayor número de miembros de la familia en un plan misionero en su propio entorno.
- KPI 3.3 Establecer el año evangelístico desde enero hasta diciembre, con un plan de siembra y cosecha durante el año, manteniendo el énfasis en las etapas del evangelismo. Enero – marzo con el evangelismo laico, colportores, maestros y pastores; junio – agosto en evangelismo de niños, adolescentes y jóvenes; octubre- noviembre, evangelismo de la mujer y vida familiar.

III. Involúcrate

Iniciativas de Evangelismo

¡Involúcrate! Es un llamado a todo niño, niña, adolescente, joven, adulto, hombre o mujer en todo el territorio de la Unión Dominicana a proclamar el último pregón e involucrarse en el cumplimiento de la misión. Visualizando de manera intencional: ¿quién falta para involucrarse en el evangelismo, la mayordomía, la hermandad, el servicio y el crecimiento espiritual individual y colectivo?

El objetivo es lograr el mayor número de miembros de iglesia involucrados en el evangelismo, la mayordomía, la hermandad, el servicio y el crecimiento espiritual individual y colectivo, e involucrar a otros, utilizando todo cuanto tengan a mano para cumplir la misión.

Puedes consultar las acciones para los KPI 3.1 al 6.4 de los departamentos de Obra Misionera, Ministerio Infantil, Jóvenes, Mayordomía, Ministerio de la mujer, Comunicaciones, Secretaría, Presidencia y Vida Familiar.



Objetivos e indicadores claves de rendimiento (KPIs)

4. Aumentar el número de nuevos miembros.

- KPI 4.1 Aumentar un mínimo de un 10 % de bautismos cada año.
- KPI 4.2 Evidencia de miembros nuevos que son nutridos a través de programas de discipulado activo en cada iglesia.

5. Implementar estrategias de retención y de recuperación de ex adventistas.

- KPI 5.1 Establecer un programa de retención a través de la Escuela Sabática de la iglesia, implementando las clases para el nuevo creyente.
- KPI 5.2 Tener un plan de implementación de dones y talentos de los nuevos creyentes proveyéndoles un área de trabajo y desarrollo en un ambiente de servicio.

III. Reencuentro

Iniciativas de Evangelismo

Esta iniciativa abre una puerta para el perdido y una mano de ayuda para el necesitado. Este paso tiene como objetivo generar conciencia y compromiso entre los líderes y los miembros de la iglesia para unirse y ayudar a salvar a los miembros que abandonaron la iglesia.

La parábola de la oveja extraviada debería ser atesorada como lema en toda familia. El divino Pastor deja las noventa y nueve y sale al desierto a buscar la perdida. Hay matorrales, pantanos y grietas peligrosas en las rocas, y el Pastor sabe que si la oveja está en alguno de estos lugares, una mano amistosa debe ayudarlo a salir. Mientras oye su balido lejano, hace frente a cualquier dificultad para salvar a su oveja perdida. Cuando la descubre, no la abruma con reproches. Se alegra de haberla encontrado viva. Con mano firme, aunque suave, aparta las espinas o la saca del barro; la alza tiernamente sobre sus hombros y la lleva de vuelta al aprisco. El Redentor puro y sin pecado, lleva al ser pecaminoso e inmundo.

Puedes consultar las acciones para los KPI 3.1 al 6.4 de los departamentos de Obra misionera, Ministerio Infantil, Jóvenes, Mayordomía, Ministerio de la Mujer, Comunicaciones, Secretaría, Presidencia y Vida Familiar.



Objetivos e indicadores claves de rendimiento (KPIs)

6. Desarrollar métodos innovadores para el cumplimiento de la misión

- KPI 6.1 Fomentar al mayor número de miembros de iglesia a ser discípulos creativos en el evangelismo público y personal a través de las redes sociales.
- KPI 6.2 Aumento en el número de iglesias locales e individuos utilizando Radio Amanecer, Hope Chanel, y otras publicaciones y redes oficiales de la iglesia.
- KPI 6.3 Mayor participación de los miembros de iglesia en servicio a la comunidad en el entorno de cada iglesia.
- KPI 6.4 Desarrollar a través de la oficina de ADRA, en coordinación con los campos locales e instituciones, proyectos comunitarios que atiendan necesidades específicas

IV. Reencuentro

Iniciativas de Evangelismo

Con el fin de unificar e inspirar a los miembros de la iglesia a utilizar su creatividad para compartir su amor por Jesús a través de los medios digitales, creando contenidos que ayuden a otros a conocer a Jesús durante el quinquenio 2023-2028.

Busca salvaguardar la vida espiritual de los miembros y otras personas de los efectos negativos de los medios digitales al promover una buena higiene digital y compartir formas saludables de usar las redes sociales para el compañerismo y la evangelización.

Puedes consultar las acciones para los KPI 3.1 al 6.4 de los departamentos de Obra Misionera, Ministerio Infantil, Jóvenes, Mayordomía, Ministerio de la Mujer, Comunicaciones, Secretaría, Presidencia y Vida Familiar.



Plan de acción a la luz
de las iniciativas

Desarrollo

(Nehemías 4: 6; 6:15).



V. Equipados para la misión

Iniciativas de Desarrollo

Objetivos e indicadores claves de rendimiento (KPIs)

7. Proveer un programa de capacitación formal y no formal.

- KPI 7.1 Cada Asociación e institución desarrolla programas de capacitación reenfocando la misión.
- KPI 7.2 Incremento del número de estudiantes adventistas en nuestras escuelas y la UNAD.
- KPI 7.3 Involucrar a los miembros y empleados de iglesia en un programa de educación.
- KPI 7.4 Crear un programa permanente de educación en mayordomía para niños y adolescentes y jóvenes.
- KPI 7.5 Incentivar la transparencia y rendición de cuentas en todos los niveles de la iglesia.

Con esta iniciativa pretendemos identificar, capacitar e involucrar a cada miembro de la iglesia en todos los niveles, al cumplimiento e involucramiento de la misión en la Unión Dominicana, haciendo del cuerpo de empleados, así como de jóvenes, hombres y mujeres, un equipo unido y capacitado para cumplir la misión durante el quinquenio 2023-2028. El objetivo es crecer juntos en el área de la mayordomía cristiana, evangelismo, liderazgo, administración eclesiástica, educación continua y todos los elementos que nos enfocan en la misión.

“Toda cosa de valor que poseamos deberíamos usarla en beneficio de nuestros semejantes, a fin de que lleguen a ser obreros valiosos. Toda energía, todo don es un talento que debería contribuir a la gloria de Dios para ser usado en su servicio. Las facultades que Dios nos ha concedido no deberían servir para lograr fines egoístas. Deberíamos estar siempre dispuestos a impartir, para que los demás aprendan todo lo que sabemos, y deberíamos regocijarnos si desarrollan en su obra una energía y una inteligencia superiores a las nuestras”. (Cada Día con Dios, página 103).

Puedes consultar las acciones para los KPI 7.1 al 10.3 de los departamentos de Obra Misionera, Ministerio Infantil, Jóvenes, Mayordomía, Ministerio de la Mujer, Comunicaciones, Secretaría, Presidencia y Vida Familiar.



Objetivos e indicadores claves de rendimiento (KPIs)

8. Desarrollar un programa de plantación de iglesias en lugares estratégicos y en grandes ciudades.

- KPI 8.1 Establecer la iglesia en ciudades y sectores estratégicos en el territorio de la Unión Dominicana.
- KPI 8.2 Plantar 200 nuevas iglesias en todo el territorio nacional durante el quinquenio.
- KPI 8.3 Desarrollar un plan maestro para plantar iglesias que incluya identificar lugares estratégicos de crecimiento poblacional, clase media y media alta, y los recursos humanos y financieros competentes.

9. Fortalecer la iglesia como base del crecimiento.

- KPI 9.1 Seguir incentivando que el blanco de bautismos provenga de la iglesia local.
- KPI 9.2 Hacer un levantamiento de la situación actual de cada ministerio en la iglesia local.

VI. Hasta encontrarla

Iniciativas de Desarrollo

Cada miembro del cuerpo de Cristo es relevante e importante, la iniciativa Hasta encontrarla busca identificar a cada miembro de iglesia de manera intencional para involucrarlo en dar lo mejor de sí en algún ministerio de la iglesia, a través de sus talentos, y a ser parte del sostenimiento de la obra de Cristo con su influencia y todas sus fuerzas. Hasta Encontrarla se extiende a una esfera mayor tratando de identificar cada iglesia como unidad como base del crecimiento integral de la iglesia y a su vez cada distrito con el fin de identificar, salvar e integrar a todos en el cuerpo de Cristo.

Puedes consultar las acciones para los KPI 7.1 al 10.3 de los departamentos de Obra Misionera, Ministerio Infantil, Jóvenes, Mayordomía, Ministerio de la Mujer, Comunicaciones, Secretaría, Presidencia y Vida Familiar.



Objetivos e indicadores claves de rendimiento (KPIs)

- KPI 9.3 Evaluar el crecimiento de cada ministerio en su área de acción anualmente.
- KPI 9.4 Desarrollar en cada iglesia local un programa de mayordomía que nos permita crecer en los siguientes renglones; crecer un mínimo 10 % anual en diezmos y ofrendas. Mantener el crecimiento de por lo menos el 10 % anual de la ofrenda de gratitud. Crecer en un mínimo 10 % el número de donantes en la iglesia local.

10. Mantener un programa de expansión de construcción de nuevos templos e instituciones y de nuevas divisiones territoriales para el cumplimiento de la misión.

- KPI 10.1 Incentivar la construcción y remodelación de un mínimo de 30 iglesias e instituciones en el territorio de la Unión anualmente.
- KPI 10.2 Establecer por lo menos un centro de influencia por cada Asociación durante el quinquenio.
- KPI 10.3 Fortalecer la señal y alcance de Radio Amanecer y Hope Channel en todo el territorio nacional.

VII. Ensancha mi territorio

Iniciativas de Desarrollo

Orientar los recursos humanos, tecnológicos y financieros a desarrollar la obra del evangelio en todo el territorio de la Unión Dominicana, construyendo física e intelectualmente las estructuras de nuestras iglesias e instituciones en todo el territorio. Con el fin de crear una cultura de crecimiento y organización, la iniciativa unirá los 4 puntos cardinales de la República Dominicana con la intención de dar un fuerte golpe al programa de plantación de iglesias y expansión misionera local y proyectar el esfuerzo a nivel nacional.

Jabes le rogó al Dios de Israel: “Bendíceme y ensancha mi territorio; ayúdame y líbrame del mal, para que no padezca aflicción”. Y Dios le concedió su petición”. (Ver. 10).

Puedes consultar las acciones para los KPI 7.1 al 10.3 de los departamentos de Obra Misionera, Ministerio Infantil, Jóvenes, Mayordomía, Ministerio de la Mujer, Comunicaciones, Secretaría, Presidencia y Vida Familiar.

Calendario Quinquenal (2023-2027)

FECHA	ACTIVIDAD	DEPARTAMENTO	MODALIDAD	KPI
Noviembre 2023	Lanzamiento Plan Nehemías: Yo Iré.	Administración UD	Juntas de las asociaciones e instituciones, radial y redes sociales.	
Agosto 2024	Concilio de directores de publicaciones	Publicaciones	Presencial	
Septiembre 2024	Concilio Ministerial DIA	Secretaria Ministerial	Presencial	
Febrero 2025	Congreso de Mayordomía y tesorería			
Abril 2025	Camporee Nacional Conquistadores “Nehemías Tiempo de Reformas”			
Febrero 2026	Cumbre del Ministerio Infantil y del Adolescente			
Octubre 2026	Ministerio de la Mujer			
Abril 2027	Congreso de directores de educación			



Definición de nuestros valores

Dar Gloria a Dios, Unidad, Fidelidad, Integridad, Excelencia y Humildad, Compasión, Respeto, Estilo de Vida integral, Equidad y Honestidad.

1. Dar Gloria a Dios

Dar gloria a Dios implica reconocer su grandeza, amor y soberanía en cada aspecto de la vida. Es vivir en obediencia a su voluntad, reflejando su carácter en nuestras acciones y actitudes. Significa adorar con gratitud, orar con humildad y servir con amor a los demás. Dar gloria a Dios es mostrar su luz a través de nuestras vidas, compartiendo el mensaje de esperanza y salvación en Cristo. Es vivir en comunión con él, confiando en su guía y promesas. En todo lo que hagamos, buscamos honrarle, reconociendo que toda gloria y alabanza le pertenecen por siempre.

El mandato de Dios en 1 Pedro 4: 11 es: “Si alguno ministra, ministre conforme al poder que Dios da, para que en todo sea Dios glorificado por Jesucristo, a quien pertenecen la gloria y el imperio por los siglos de los siglos. Amén”. La Biblia en Proverbios 6: 6-8 nos insta a poner a Dios como primero, último y sustentador de todos nuestros planes: “Fíate de

Jehová de todo tu corazón, y no te apoyes en tu propia prudencia. Reconócelo en todos tus caminos, y él enderezará tus veredas”.

Por sus obras buenas, los seguidores de Cristo deben dar gloria, no a sí mismos, sino al que les ha dado gracia y poder para obrar. Toda obra buena se cumple solamente por el Espíritu Santo, y este es dado para glorificar, no al que lo recibe, sino al Dador. Cuando la luz de Cristo brille en el alma, los labios darán alabanzas y gracias a Dios. Nuestras oraciones, nuestro cumplimiento del deber, nuestra benevolencia, nuestro sacrificio personal, no serán el tema de nuestros pensamientos ni de nuestra conversación. Jesús será magnificado, el yo se esconderá y se verá que Cristo es todo en todos. (El Discurso Maestro de Jesucristo, pág. 69).

Cuando damos la gloria a Dios y él ocupa el primer lugar en nuestras vidas, experimentamos transformación profunda:

- Nuestras prioridades se alinean con su voluntad, trayendo paz y propósito.
- El amor divino dirige nuestras acciones, fortaleciendo relaciones y generando compasión.
- Tomamos decisiones con sabiduría, superando desafíos con confianza.
- La ansiedad cede ante la confianza en su plan.
- Cultivamos humildad al reconocer su autoridad.
- La búsqueda constante de su presencia nos llena de alegría y esperanza.

Vivir para glorificar a Dios nos brinda sentido y un impacto duradero, impresionando positivamente a otros y encontrando plenitud en Su amor.

2. Unidad

La Unidad de la Iglesia es un vínculo de paz que produce el Espíritu Santo entre todos aquellos que creen en Cristo, haciendo que se mantengan unánimes en el propósito de aceptar su Señorío y vivir para glorificarlo en todo. Esta unidad se convierte en la prueba más convincente ante el mundo de que ellos pertenecen a Cristo y de que su poder los ha hecho nuevas criaturas.

- **Referencia Bíblica:**

“Os ruego, pues, hermanos, por el nombre de nuestro Señor Jesucristo, que habléis todos una misma cosa, y que no haya entre vosotros divisiones, sino que estéis perfectamente unidos en una misma mente y un mismo parecer” (1 Corintios 1: 10).

- **Referencia del Espíritu de Profecía:**

“Dios quiere que sus hijos lleguen todos a la unidad de la fe. La oración de Cristo, precisamente antes de su crucifixión, fue que sus discípulos fuesen uno, como él era uno con el Padre, para que el mundo creyese que el Padre le había enviado. Esta, la más conmovedora y admirable oración, alcanza, a través de los siglos, hasta nuestros días, porque sus palabras son: ‘Mas no ruego solamente por estos, sino también por los que han de creer en mí por la palabra de ellos’. (Mensajes Selectos, tomo 3, pág. 217).

- **Aplicación de este valor en la vida de la iglesia:**

La unidad bíblica no significa uniformidad porque no es producida por nosotros, sino por Cristo, por lo tanto, es espiritual y puede darse en medio de la diversidad.

Nuestra unidad es un fruto espiritual que nos capacita para exaltar a Cristo, y de esa manera, nuestras diferencias pasan a un plano en el que no crean divisiones entre nosotros.

Una iglesia es verdaderamente próspera y fuerte cuando sus miembros están unidos a Cristo y unos con los otros, trabajando armoniosamente en favor de la salvación del mundo. Una iglesia unida resistirá los ataques del enemigo, pues los poderes de las tinieblas son impotentes contra una iglesia cuyos miembros se aman unos a otros, así como Cristo los amó.

En un sentido práctico, esa unidad se demuestra en que nos mantenemos unánimes en los siguientes asuntos:

- a. En dar adoración a Cristo.
- b. En creer y defender la doctrina de Cristo.
- c. En cumplir la misión de Cristo.
- d. En el apoyo a la obra de Cristo.

3. Fidelidad

La fidelidad es una actitud de alguien que es fiel, constante y está comprometido respecto a los sentimientos, ideas u obligaciones que asume. Proviene de la palabra en latín “fidelitas”, que significa servir a un dios. La fidelidad es una característica de quien es leal, en quien se puede confiar y creer, porque es honesto y respetable. La fidelidad: Capacidad para no engañar, ni traicionar, ni mentir a los demás (Diccionario de la lengua española, 2017).

Las Sagradas Escrituras revelan la fidelidad de Dios: “De generación en generación es tu fidelidad” (Salmo 119: 90). “Grande es tu fidelidad” (Lam. 3: 23). “Conoce a Jehová tu Dios, Dios fiel” (Deut. 7: 9). “Fiel es Dios” (1 Cor. 1: 9). “Fiel es Dios” (1 Cor. 10: 13). “Fiel es el que prometió” (Heb. 10: 23). “Pero fiel es el Señor” (2 Tes. 3: 3). “Él es fiel y justo” (1 Juan 1: 9). “Tu fidelidad alcanza el cielo azul” (Sal. 36: 5). “Su fidelidad es por todas las generaciones”. “Si fuéremos infieles él permanece fiel: no se puede negar a sí mismo” (2 Tim. 2: 13). La fidelidad es como el cinturón de Dios: “La justicia será el cinturón de sus lomos, y la fidelidad lo será de su cintura” (Isaías 11: 5).

Elena G. de White dijo: “El que se hace súbdito de Cristo, en su vida debe notarse la bondad, la honradez y la fidelidad” (Deseado de todas las gentes, p. 82). Luego afirmó: “Los fieles cruzarán por las puertas perlinas de la nueva Jerusalén” (RH, 3 de abril 1888). Más adelante dijo: “La prosperidad espiritual de todo miembro de la iglesia depende de un esfuerzo personal y de la estricta fidelidad a Dios” (5T 382).

▪ ¿Qué significa la palabra fidelidad en sentido práctico?

1. Dios requiere que cada uno de los administradores sea hallado fiel.
2. La fidelidad es la garantía de la estabilidad cristiana.
3. Los fieles no pasean por el camino de la duda.
4. Nuestra fidelidad debe ser una respuesta espontánea a la fidelidad de Dios.
5. La fidelidad es una acción espontánea de quienes mantienen una relación de madurez espiritual con Cristo.
6. La fidelidad implica compromiso y responsabilidad para con Dios.
7. La fidelidad tendrá su recompensa: “¡Sé fiel hasta la muerte y yo te daré la corona de la vida!” Los fieles escucharán de los labios de Jesús: ¡Bien hecho siervo fiel!

4. Integridad

La integridad como valor, es una cualidad de quien tiene entereza moral, rectitud y honradez en conducta y comportamiento, se refiere a la pureza original y sin contacto o contaminación con un mal o un daño, ya sea físico o moral. ¹ La persona íntegra es madura y tiene un concepto definido de lo que es correcto e incorrecto.

Los que temen a Jehová y obedecen sus preceptos son considerados justos e íntegros. Se diferencian de los demás porque sus caracteres impactan de forma positiva la vida de quienes le rodean. Su vida es un testimonio público de alguien que ha tenido un encuentro con Jesús, por ello su vida y ejemplo refleja el carácter de Cristo.

Ante el pedido de Salomón, luego de la oración de dedicación del templo, Dios puso como condición para atender su súplica, que viviera con integridad al decirle: “Y si tú andas delante de mí como anduvo David, tu padre, en integridad de corazón y en equidad, haciendo todas las cosas que yo te he mandado y guardando mis estatutos y mis decretos”. ²

De Job expresó: “Jehová dijo a Satanás: — “¿No te has fijado en mi siervo Job, que no hay otro como él en la tierra, varón perfecto y recto, temeroso de Dios y apartado del mal? ¡Todavía mantiene su integridad, a pesar de que tú me incitaste contra él para que lo arruinara sin causa!”. ³

La integridad nos mantiene conectados con Dios en medio de la adversidad. “Pero la posición no hace al hombre. Es la integridad del carácter, el espíritu de Cristo, lo que lo hace agradecido, abnegado, sin parcialidad y sin hipocresía; es esto lo que tiene valor para Dios”. ⁴ “La veracidad y la integridad son atributos de Dios y el que posee estas cualidades posee un poder que es invencible”. ⁵ “La integridad inalterable, es el principio que necesitan en todas las relaciones de la vida”. ⁶

▪ ¿Cómo ponemos en práctica la integridad? El Salmo 15 nos muestra la manera:

1. Actuando con justicia en todas nuestras relaciones.
2. Hablando siempre la verdad y haciéndolo de corazón.
3. Nunca levantar calumnia.
4. No haciendo ningún tipo de mal al prójimo.

1. Significados.com. Disponible en: <https://www.significados.com/integridad/>

2. 1 Reyes 9:4

3. Job 2:3

4. LC 33.3

5. Manuscrito 139, 1898. ELC 181.5.

6. MJ 26.3

5. No participando en ningún tipo de chisme.
6. Despreciar las obras malas bajo cualquier circunstancia.
7. Honrando a los que temen a Jehová.
8. Cumpliendo la palabra empeñada, aunque le perjudique.
9. No sacando provecho del necesitado.
10. No recibiendo soborno para perjudicar al inocente.

5. La excelencia y humildad

*La **excelencia** es, por definición, un estado inalcanzable en el que todo funciona a la perfección. Es uno de los valores corporativos más sugestivos porque invita a todos a superarse día a día y a no caer en la autocomplacencia. La excelencia, según la Real Academia Española es: Superior calidad o bondad que hace digna de aprecio y estima una cosa o a una persona. Es un talento o cualidad de lo que es extraordinariamente bueno y también de lo que excede lo normal. En términos sencillos, es hacer algo de tal manera que vaya más allá de las normas.*

Cuando lo entendemos de esa manera, podemos decir sin duda que todo lo que hagamos, debemos hacerlo con excelencia. Jesús dijo en una ocasión que el mandamiento más importante en la Biblia es: “*Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma y con toda tu mente*” (Mateo 22: 37, NTV). Para la Iglesia Adventista del Séptimo Día el valor de la excelencia lo expresamos en hacer todo lo que hacemos a un nivel superior con el propósito de lograr resultados del más alto estándar en todos los ámbitos de la organización, a fin de lograr resultados integrales para el fiel cumplimiento de nuestra misión.

Cada miembro del cuerpo de Cristo ha sido llamado a la excelencia, haciendo uso de los dones espirituales y recursos materiales de manera eficiente, para promover el reino de Cristo. Pero la excelencia es importante alcanzarla, para que, sea cual sea la cosa que hagamos, refleje el amor y la pasión que tenemos por Dios. (Filipenses 3: 8, 2 Pedro 1: 3).

Elena G. de White lo resalta en este texto: hay trabajos que aparentemente pueden ostentar los rasgos de suprema excelencia, pero no serán aceptables a la vista de Dios a menos que se lleven a cabo con el profundo deseo de hacer su voluntad y de cumplir su propósito. Si no reconocemos a Dios como el autor y el fin de nuestras acciones, al ser pesadas en las balanzas del santuario, se las encuentra inaceptables” (CSI 473.4).

- **¿Cuáles iniciativas podemos implementar para que la excelencia se mantenga viva en cada iglesia e institución?**

1. Motivar a la búsqueda de la excelencia de forma continua, sabiendo que siempre hay lugar para mejorar.
2. Establecer metas realistas que vayan tomando pasos pequeños y luego poco a poco tomar pasos más grandes hacia la excelencia.
3. Ser disciplinado, reconociendo que el trabajo duro se verá reflejado en la excelencia de sus resultados.
4. Buscar la excelencia, pero guardando nuestro corazón con humildad. Cuidemos siempre nuestro corazón en la humildad, que la búsqueda de excelencia nos haga también ser personas accesibles, que escuchan, que aceptan consejos y que no se cierran a las opiniones de otros.
5. Dios recompensa el trabajo realizado con excelencia. "Trabajen de buena gana en todo lo que hagan, como si fuera para el Señor y no para la gente. Recuerden que el Señor los recompensará con una herencia y que a quien verdaderamente sirven es a Cristo" (Colosenses 3: 23-24).

La humildad

En el diccionario de la Real Academia de la Lengua se define la **humildad** como la virtud que consiste en el conocimiento de las propias limitaciones y debilidades y en obrar de acuerdo con este conocimiento. La humildad es un valor que fomenta la empatía y la consideración hacia los demás, generando relaciones más saludables y constructivas.

Desde el día en que nacimos, nuestra mente ha sido condicionada para vivir concentrados en nosotros mismos sin considerar las opiniones de los demás. Sin embargo "La humildad nos permite silenciar nuestras virtudes, permitiendo que los demás descubran las suyas" (Clay Newman, 1981).

El hombre más sobresaliente en toda la historia de la humanidad, Cristo Jesús, fue humilde en todos los aspectos de la vida y nos invita a aprender de él, que es "manso y humilde de corazón". (Mateo 11: 29-30). Además, Jehová exalta a los humildes, y humilla a los impíos hasta la tierra (Salmos 147: 6). "Cuando los verdaderos seguidores de Cristo poseen la humildad y la mansedumbre de mente que siempre caracterizaron al divino Hijo de Dios, tienen contentamiento, paz y felicidad, y se elevan por encima de la esclavitud de la vida artificial" (Elena G. de White, MCP, T2, pág. 442).

- **La humildad en la vida práctica**

- Evita valorar a las personas por sus posesiones o posición social. Recuerda que el valor de un ser humano no depende de lo que tiene o de lo que hace, sino de cómo es y cómo trata a los demás.
- Trata a los demás con igualdad y respeto. No te creas superior ni inferior a nadie, sino reconoce la dignidad e igualdad de todos los seres humanos.
- Acepta que no siempre tienes la razón. Respeta las opiniones y puntos de vista de los demás, y no intentes imponer los tuyos.
- Reconoce tus errores y pide disculpas cuando sea necesario. No te avergüences de admitir que te has equivocado, aprende de tus fallos y trata de mejorar.
- Comparte tus logros sin presumir ni alardear. Agradece el reconocimiento que recibes, pero no te atribuyas todo el mérito. Valora el esfuerzo y la contribución de los demás, y reconoce sus virtudes.
- Practica la generosidad y la solidaridad, ayudando a los demás sin esperar nada a cambio, y sin juzgar ni criticar.
- Sé sincero contigo mismo y con los demás. No mientas ni ocultes tus sentimientos o pensamientos. Expresa lo que piensas y sientes con honestidad y respeto.

Sobretudo, quita el orgullo de tu vida y permite que la humildad de Cristo sea la inspiración de tu existencia.

6. La Compasión

La Compasión es un valor humano que consiste en sentir y comprender el sufrimiento de otro ser y actuar para evitarlo. La palabra “compasión” proviene del griego y significa “sufrir juntos”.

La compasión es un sentimiento social que motiva a las personas a hacer todo lo posible para aliviar los dolores físicos, mentales o emocionales de los demás y de ellos mismos. Nuestro Señor Jesucristo fue siempre sensible a las necesidades de las personas y se preocupó profundamente por cada una de ellas. Su corazón amante estuvo cargado de compasión también hacia las multitudes que se sentían desesperadas, desorientadas y necesitadas de afecto.

Como podemos ver en los evangelios, nuestro amado Salvador fue movido a compasión hacia los discapacitados e indefensos, tales como los ciegos de Jericó (Mateo 20: 34), el leproso suplicante (Marcos 1: 40, 41) y la viuda que había perdido a su único hijo (Lucas 7: 12, 13), (Lección 7: Vivir como Cristo 3º Trim/2014 – Escuela Sabática). Además, en Mateo 25: 31-46, el Señor Jesús describe mediante la parábola de las ovejas y los cabritos que en el juicio “su decisión final girará en torno a un solo punto: lo que hayamos hecho o dejado de hacer por los pobres y dolientes”. “El amor era el ambiente en el cual Cristo se movía, caminaba y trabajaba. Vino a rodear al mundo con los brazos de su amor; hemos de seguir el ejemplo presentado por Cristo y hacer de él nuestro modelo, hasta que tengamos el mismo amor por el prójimo que él manifestó por nosotros” (DTG, 592 DNC, 24).

En la siguiente cita del Espíritu de Profecía encontramos una descripción de la forma en que podemos llevar la compasión a la práctica en nuestra vida diaria: “En nuestro derredor hay pobres almas probadas que necesitan palabras de simpatía y acciones serviciales. Hay viudas que necesitan simpatía y ayuda. Hay huérfanos a quienes Cristo ha encargado a sus servidores que los reciban como una custodia de Dios; son miembros de la gran familia de Dios, y los cristianos como mayordomos suyos, son responsables por ellos” (PVGM 318). En cada congregación hay miembros de iglesia a los que nunca nadie ha dirigido una palabra de afecto o invitado a almorzar juntos el día de sábado o a recibir juntos el sábado; aún estamos a tiempo.

7. Significado e importancia del respeto

Respeto: *Es el reconocimiento y consideración hacia algo, especialmente, por alguien debido a sus cualidades, méritos, oficios, o autoridad. El valor del respeto se basa en el reconocimiento de la dignidad y los derechos de uno mismo y de los demás, así como en el trato cordial y tolerante que se debe dar a las personas. Implica aceptar las diferencias, opiniones y las creencias de los otros, sin imponer las propias o despreciar las ajenas. El respeto también se manifiesta hacia las normas, las leyes, la naturaleza y todo lo que nos rodea.*

Desde una perspectiva bíblica, el respeto es la base de todo principio y una forma de honrar a Dios, que nos creó a su imagen y semejanza, dándonos la capacidad de amar y servir a los demás (Génesis 1: 26). La Biblia nos enseña que debemos respetar a Dios sobre todas las cosas, y obedecer sus mandamientos por amor y gratitud. También nos instruye a respetar aquellos dirigentes que son llamados para desempeñar responsabilidades especiales en la congregación (Hebreos 13: 7,17; Romanos 3: 1,2).

El respeto es un valor fundamental para mantener la unidad y la armonía en la iglesia y la comunidad, por lo que todas las personas deben ser honradas en las diferentes posiciones que ocupen, esto incluye a los funcionarios y gobernantes, como lo resalta 1 Pedro 2: 13-17.

Elena G. de White comenta al referirse al respeto: "si deseamos hacer el bien a las almas, nuestro éxito con ellas estará en proporción directa de su creencia de que nosotros creemos en ellas y las apreciamos. El respeto que se muestra por el alma humana que lucha es el medio seguro, mediante Jesucristo, para restaurar el respeto propio que el hombre ha perdido. Nuestras ideas sobre lo que pueden llegar a ser, son una ayuda que nosotros mismos no podemos apreciar plenamente". (Mente carácter y personalidad, t.1, capítulo 28, p. 261).

- **¿Cuáles iniciativas implementar para aplicar el respeto en la iglesia local y en las instituciones?**
 1. Tratar a todas las personas como les gustaría ser tratados (Mateo 7: 12).
 2. Mantener buenos modales y educación con los hermanos y compañeros de trabajo.
 3. Propiciar comunicación efectiva, que ayude a promover las relaciones interpersonales con la iglesia y la comunidad.
 4. Respetar a las personas elegidas, para desempeñar cualquier función tanto en la iglesia local como en las instituciones.
 5. Mantenernos dentro de nuestros límites respetando el derecho de los demás.

8. Estilo de vida integral

Estilo de vida es un sistema de normas conductuales que practican las personas en forma individual o grupal, para alcanzar sus metas, combinando aspectos intangibles como valores y preferencias, con elementos tangibles como costumbres y comportamientos. ⁷ El término integral es definido por la RAE ⁸ como lo "que comprende todos los elementos o aspectos de algo". ⁹ Uniendo ambos conceptos definimos estilo de vida integral como: "Conjunto de conductas que nos caracterizan, moldeados por valores bíblicos que abarcan todo nuestro ser y reflejan santidad en todos los aspectos de nuestro diario vivir".

7. Pérez Porto, J. (16 de agosto de 2022). Estilo de vida - Qué es, definición y concepto. Definiciones. Recuperado el 29 de agosto de 2023 de <https://definicion.de/estilo-de-vida/>

8. Real Academia de la Lengua Española (RAE)

9. <https://dle.rae.es/integral?m=form>

Jesús, nuestro ejemplo, vivió un estilo de vida integral. Desde su niñez se decía: “crecía en sabiduría, en estatura y en gracia para con Dios y los hombres”.¹⁰ El pasaje expresa que todas las dimensiones de su ser se desarrollaban integralmente. El consejo paulino para este tiempo es: “Que el mismo Dios de paz os santifique por completo; y todo vuestro ser —espíritu, alma y cuerpo— sea guardado irreprochable para la venida de nuestro Señor Jesucristo”.¹¹ Es una invitación a vivir un estilo de vida integral. **“Necesitamos también reflejar a Jesús en nuestro hogar, en la comunidad, en nuestra misión, en nuestro estilo de vida”.**¹²

▪ **¿Qué significa para nosotros hoy?**¹³

1. Estamos llamados a ser un pueblo santo que piensa, siente, y actúa en armonía con los principios bíblicos en todos los aspectos de la vida personal y social.
2. Nos involucramos solo en aquellas cosas que producirán la pureza, la salud y la alegría de Cristo en nuestras vidas. Por lo que nuestra diversión y entretenimiento debe cumplir los más altos estándares de gusto y belleza cristiana.
3. Nuestra vestimenta debe ser sencilla, modesta y pulcra, como corresponde a aquellos cuya verdadera belleza no consiste en el adorno exterior sino en el imperecedero adorno de un espíritu apacible y tranquilo.
4. Nuestros cuerpos son templo del Espíritu Santo, debemos cuidarlo inteligentemente. Junto con el ejercicio adecuado y el descanso, debemos adoptar la dieta más saludable posible y abstenernos de los alimentos impuros identificados en las Escrituras, de bebidas alcohólicas, tabaco y el uso irresponsable de drogas y narcóticos.
5. Debemos participar en todo lo que lleve nuestros pensamientos y cuerpos a la disciplina de Cristo, que desea nuestra salud, alegría y bondad.
6. Es nuestro deber cumplir con la misión de testificar a todos con nuestro estilo de vida.

9. La Equidad

La Real Academia de la Lengua define **equidad** como la disposición del ánimo que mueve a dar a cada uno lo que merece. Sumado a esta definición, en el plano de la justicia podemos entender el concepto como imparcialidad en un trato o un reparto (Word Reference). Los términos como

10. Luc. 2: 52.

11. 1 Tesalonicenses 5: 23

13. Creencias fundamentales número 22

igualdad, ecuanimidad, imparcialidad, objetividad, rectitud, justicia, moderación en muchos aspectos pueden funcionar como sinónimas del valor a compartir, mientras que los términos como parcialidad e injusticia son antónimos.

La equidad es una virtud divina. Dios es equitativo en su trato con todos. Si bien es cierto que la igualdad guarda algún nivel de relación con este concepto, no lo describe de manera correcta. La equidad nos permite tratar con todos según la necesidad o logro de cada quien. Personaliza la acción, trata cada caso o circunstancia según su propio peso o circunstancia. Esto permite dar según se merezca a cada quien.

La Biblia hace referencia a esa cualidad divina a la hora de actuar. En el Salmo 64: 7 dice “Alégrense y gocense las naciones, porque juzgarás a los pueblos con equidad [...]”. Dios es equitativo en sus juicios. El sabio Salomón presenta la equidad como uno de los grandes preceptos que desea enseñar (Prov. 1:3). Elena G. de White al hacer referencia a los soportes de una nación para su prosperidad hace mención de la equidad como una de las grandes virtudes que no deben perderse. Cuando estos valores son eliminados, simplemente surge la anarquía, el descontrol y la injusticia (CS 269-280.1).

Ser equitativo es una evidencia de Jesús está en nosotros. Nuestro Salvador fue justo en sus acciones, su equidad es un ejemplo para nosotros. Le vemos en su trato con María y Simón el Leproso en la cena narrada en Lucas 7. En su trato con las naciones impenitentes de Mateo 11 y en la distribución de los talentos en la parábola de Mateo 25, siempre correcto, siempre lo justo, lo equitativo y conveniente.

Cuando llegue a nuestra mente la idea de equidad deberíamos pensarlo bajo los sinónimos que usa Pedro Gonzáles al decir: “la equidad es sinónima de serenidad, de bondad, de igualdad de trato, de equivalencia y de rectitud y de moderación” (Diccionario de pedagogía y religión, 2006). Elena G. de White escribió “siento la impresión de que debo escribirle esta mañana para pedirle que se asegure de tratar a todos los hombres (y mujeres) con equidad” (2MS 226.4). Este valor lo aplico:

1. Al brindar oportunidades a todos sin importar nivel social, raza, edad, etc.
2. Al dar el valor a cada persona indistintamente cual sea su sexo (masculino o femenino)
3. Al reconocer o incentivar según méritos o logros.
4. Al proveer ayuda de acuerdo a la necesidad.

10. Honestidad

*La honestidad es la cualidad de ser honesto, adjetivo con los significados de “decente, decoroso, recatado, pudoroso, razonable, justo, recto y honrado”. De esta última sinonimia puede deducirse la asociación de honestidad y honradez, virtud o cualidad del hombre honrado.*¹⁴

Dios como creador, demanda de sus criaturas de acuerdo a su soberana voluntad. En Eclesiastés, Dios como creador es la base de toda conducta recta, y tiene el derecho a juzgar.¹⁵ “Acuérdate de tu Creador en los días de tu juventud: antes que vengan los días malos, y lleguen los años de los cuales digas: No tengo en ellos contentamiento” (Eclesiastés 12: 1). En Malaquías el Dios “creador” del mundo y de su pueblo es quien demanda obediencia. “¿Acaso no tenemos todos un mismo Padre? ¿No nos ha creado el único Dios? Entonces, ¿por qué traicionamos cada uno a su hermano, y profanamos el pacto de nuestros padres?” (Malaquías 2: 10). Dios quiere que exista una diferencia entre su pueblo que él “separó” y quien no es parte del pueblo. “Entonces os volveréis y podréis apreciar la diferencia entre el justo y el pecador, entre el que sirve a Dios y el que no le sirve” (Malaquías 3: 18).

En el Nuevo Testamento también encontramos en las enseñanzas de Jesús y los apóstoles referencias más que suficiente sobre la conducta que debe caracterizar a sus seguidores: *Dichosos los de corazón limpio, porque ellos verán a Dios* (Mateo 5: 8).

Jesús está mostrando lo que realmente vale para Dios. Quien no es honesto no heredará el reino de Dios. Los de limpio corazón serán los que verán a Dios, ver a Dios es la promesa y bienaventuranza de todos los cristianos. La honestidad demanda santidad de sus hijos, Pablo en 1 Tesalonicenses 4: 7 dice: “Porque Dios no nos ha llamado a la impureza, sino a la santificación”. Solo el puro y honesto se encuentra con Dios, el salmista dijo: “¿Quién subirá al monte de Jehová? ¿Quién permanecerá en su lugar santo? El limpio de manos y puro de corazón, quien no ha elevado su alma a la vanidad ni jurado con engaño. El recibirá la bendición de Jehová, y la justicia del Dios de salvación” (Salmo 24: 3-5).

14. <https://es.wikipedia.org/wiki/Honestidad>

15. Talmy Givón, Song of songs and Ecclesiastes : sex and sophistry in the Old Testament : a new English translation (Amsterdam: John Benjamins Publishing Company,, 2019).69

Los hombres de principios no necesitan la restricción de cerraduras y candados; no necesitan ser vigilados y observados. Tratarán con honestidad y honorabilidad en todo tiempo; los que no son rectos y fieles en las cosas pequeñas no se reformarán, aunque haya leyes y restricciones y castigos en cuanto a ellas. ¹⁶

- Aplicación/valor ético:
 - a. Dios como creador y soberano demanda de sus criaturas una conducta honesta.
 - b. Dios quiere que en conducta los suyos se diferencien de quien no es suyo.
 - c. Solo los de limpio corazón (honestos) verán a Dios.
 - d. Ver a Dios es la promesa y esperanza del cristiano.
 - e. El honesto recibirá la bendición de Jehová.



16. Elena G. de White, Mente, carácter y personalidad: Tomos 1 y 2 (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1977), 141.

